**АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28.12.2021 с. Донское № 1121-п

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Труновском муниципальном округе Ставропольского края»

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0F5D81B5570BB73DD5848404D8F4DA67D17F3B021DC22960F85D0EF814C40D15BCD45E6942A183125D68CB7AF014T1H) от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [Законом](consultantplus://offline/ref=0F5D81B5570BB73DD5849A09CE98846DD57C610615C62137A40A08AF4B940B40EE94003012E2C81F5A71D77AF45E9A000C1ETEH) Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», постановлением администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края от 28.01.2021 № 164-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Труновского муниципального округа Ставропольского края» администрация Труновского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Труновском муниципальном округе Ставропольского края» (далее – муниципальная программа).

2. Руководителям отраслевых (функциональных) и территориальных органов, входящих в структуру администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края, обеспечить участие в основных мероприятиях муниципальной программы.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования на официальном сайте органов местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.trunovskiy26raion.ru.

Глава Труновского муниципального округа

Ставропольского края Е.В. Высоцкий

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНА  постановлением администрации  Труновского муниципального  округа Ставропольского края  от 28.12.2021 № 1121-п |

ПАСПОРТ

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Труновском муниципальном округе Ставропольского края»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Труновском муниципальном округе Ставропольского края» (далее - Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы | администрация Труновского муниципального округа Ставропольского края в лице отдела правового и кадрового обеспечения администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края (далее соответственно – администрация муниципального округа, отдел правового и кадрового обеспечения) |
| Соисполнители Программы | - |
| Участники Программы | отраслевые (функциональные) и территориальные органы, входящие в структуру администрации муниципального округа |
| Подпрограммы Программы | развитие муниципальной службы |
| Цели Программы | повышение эффективности муниципального управления в органах местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края |
| Индикаторы достижения целей Программы | доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) от числа лиц, запланированных к прохождению обучения;  доля муниципальных служащих прошедших аттестацию от общего числа лиц, подлежащих аттестации в соответствующем году |
| Сроки реализации Программы | 2022 – 2027 годы |
| Объемы и источники финансового  обеспечения Программы | объем финансового обеспечения Программы составит 920,00 тыс. рублей, в том числе по источникам финансового обеспечения:  бюджет Труновского муниципального округа Ставропольского края – 920,00  тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2022 году – 120,00 тыс. рублей;  в 2023 году – 160,00 тыс. рублей;  в 2024 году – 160,00 тыс. рублей;  в 2025 году – 160,00 тыс. рублей;  в 2026 году – 160,00 тыс. рублей;  в 2027 году – 160,00 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | формирование высококвалифицированного кадрового состава;  сохранение в 2022-2027 годах доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию, из числа лиц, подлежащих аттестации в соответствующем году, на уровне 100 % |

Раздел I.

Приоритеты и цели реализуемой

в Труновском муниципальном округе Ставропольского края

муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы

Программа сформирована в соответствии с Федеральными законами «О муниципальной службе в Российской Федерации», «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Законом Ставропольского края «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», иными правовыми актами Ставропольского края и Труновского муниципального округа Ставропольского края.

На территории Труновского муниципального округа Ставропольского края сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

Осуществляется мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе, ведется работа по актуализации и совершенствованию муниципального законодательства.

В целях оценки профессионализма муниципальных служащих в установленные законодательством Российской Федерации сроки проводится аттестация муниципальных служащих.

В рамках получения дополнительного профессионального образования муниципальные служащие направляются на обучение по программам повышения квалификации и иные мероприятия по профессиональному развитию.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю на официальном сайте в органах местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается актуальная информация о поступлении на муниципальную службу и ее прохождении.

Вместе с тем, ряд направлений развития муниципальной службы остается недостаточно реализованным.

С целью обеспечения максимальной результативности применения нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Ставропольского края, а также муниципальных нормативных правовых актов о муниципальной службе, требуется постоянное системное обеспечение органов администрации информационно-методическими материалами по вопросам практического применения указанных нормативных правовых актов.

Сохраняется недостаток квалифицированных кадров на муниципальной службе. Отмечается необходимость ведения активной работы по привлечению на муниципальную службу молодых специалистов, ориентированных на многолетнее прохождение муниципальной службы и профессиональное саморазвитие.

В недостаточных объемах осуществляется дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих. Необходимость повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена постоянными изменениями законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края.

Качество повышения квалификации муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы, что требует внедрения новых тем и форм дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, дистанционного обучения.

Развитие муниципальной службы невозможно вне системного регулирования. Таким образом, продолжает оставаться актуальной необходимость применения программных методов согласованного системного развития муниципальной службы в целях комплексного решения проблем в данной сфере.

Развитие муниципальной службы без использования программных методов может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых бессистемно и непоследовательно при внедрении на муниципальной службе технологий и современных методов кадровой работы, формировании высококвалифицированного кадрового состава, и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления в органах местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края.

Одним из условий успешной реализации Программы являются эффективный мониторинг выполнения намеченных мероприятий, принятие оперативных мер по корректировке мероприятий и показателей (индикаторов) Программы.

К приоритетным направлениям реализации Программы относятся:

повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала в администрации муниципального округа, отраслевых (функциональных) и территориальных органах, входящих в структуру администрации муниципального округа;

совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

обеспечение публичности и открытости деятельности администрации муниципального округа, в том числе при принятии решений должностными лицами администрации муниципального округа и муниципальными служащими.

С учетом изложенных приоритетных направлений реализации Программы целью Программы является повышение эффективности муниципального управления в органах местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края.

Достижение цели будет осуществляться решением следующих задач программы:

1) повышение профессионального уровня кадрового состава;

2) совершенствование организации муниципальной службы.

Сведения об индикаторах достижения целей Программы и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 2 к Программе.

Перечень основных мероприятий приведен в приложении 3 к Программе.

Объемы и источники финансового обеспечения муниципальной Программы приведены в приложении 4 к Программе.

Сведения о весовых коэффициентах, присвоенных целям муниципальной Программы, задачам подпрограмм Программы, приведены в приложении 5 к Программе.

Сведения об источнике информации и методике расчета индикаторов достижения целей муниципальной программы и показателей решения задач подпрограммы программы приведены в приложении 6 к Программе.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы приведены в приложении 7 к Программе.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы  в Труновском муниципальном округе Ставропольского края» |

ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие муниципальной службы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Подпрограммы | подпрограмма «Развитие муниципальной службы» (далее - Подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы | отдел правового и кадрового обеспечения администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края (далее соответственно – отдел правового и кадрового обеспечения) |
| Соисполнители  Подпрограммы | - |
| Участники  Подпрограммы | Комитет по физической культуре и спорту администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края;  отдел имущественных и земельных отношений администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края;  Отдел культуры администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края;  отдел образования администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края;  Управление труда и социальной защиты населения администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края;  финансовое управление администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края;  территориальное управление администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края в селе Донском;  территориальное управление администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края в селе Труновском;  территориальное управление администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края в селе Безопасном;  территориальное управление администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края в селе Подлесном;  территориальное управление администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края в поселке им. Кирова;  территориальное управление администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края в селе Новая Кугульта |
| Задачи  Подпрограммы | повышение профессионального уровня кадрового состава;  совершенствование организации муниципальной службы |
| Показатели решения задач Подпрограммы | количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);  доля нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведенных в соответствие с законодательством |
| Сроки реализации Подпрограммы | 2022-2027 годы |
| Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы | объем финансового обеспечения Программы составит 920,00 тыс. рублей, в том числе по источникам финансового обеспечения:  бюджет Труновского муниципального округа Ставропольского края – 920,00 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2022 году – 120,00 тыс. рублей;  в 2023 году – 160,00 тыс. рублей;  в 2024 году – 160,00 тыс. рублей;  в 2025 году – 160,00 тыс. рублей;  в 2026 году – 160,00 тыс. рублей;  в 2027 году – 160,00 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы | увеличение количества муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);  сохранение в 2022-2027 годах доли нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведенных в соответствие с законодательством на уровне 100 % |

Раздел I.

Характеристика основных мероприятий Подпрограммы

Подпрограмма предусматривает комплекс следующих основных мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в администрации муниципального округа отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации муниципального округа:

1. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

В рамках данного основного мероприятия Программы предполагается организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа, за счет средств местного бюджета*,* без учета расходов по проезду и проживанию.

Реализация данного основного мероприятия Программы позволит обеспечить рост количества муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку).

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Программы является отдел правового и кадрового обеспечения администрации муниципального округа. Соисполнителями данного основного мероприятия Программы являются отраслевые (функциональные) и территориальные органы, входящие в структуру администрации муниципального округа.

2. Проведение аттестации муниципальных служащих.

В рамках данного основного мероприятия Программы предполагается организация аттестации муниципальных служащих администрации муниципального округа, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального округа в соответствии с требованиями Закона Ставропольского края «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае».

Реализация данного основного мероприятия Программы позволит сохранить в 2022-2027 годах долю муниципальных служащих, прошедших аттестацию на уровне 100 процентов, от числа подлежащих аттестации муниципальных служащих в соответствующем году.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Программы является отдел правового и кадрового обеспечения администрации муниципального округа.

3. Совершенствование нормативной правовой базы муниципального округа по вопросам развития муниципальной службы.

В рамках данного основного мероприятия Программы предполагается разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведение муниципальных правовых актов в соответствие с федеральным и краевым законодательством.

Реализация данного основного мероприятия Программы позволит обеспечить сохранение в 2022-2027 годах доли нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведенных в соответствии с законодательством на уровне 100 процентов.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Программы является отдел правового и кадрового обеспечения администрации муниципального округа.

Перечень основных мероприятий Программы приведен в приложении 3 к Программе.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Приложение 2  к муниципальной программе  «Развитие муниципальной службы  в Труновском муниципальном округе  Ставропольского края» |

Сведения

об индикаторах достижения целей муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в Труновском муниципальном округе Ставропольского края»1

и показателях решения задач подпрограммы программы и их значениях

1 Далее в настоящем приложении используется сокращение – программа

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы программы | Единица измерения | Значение индикатора достижения цели программы  и показателя решения задачи программы по годам | | | | | | | |
|  |  |  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Программа «Развитие муниципальной службы в Труновском муниципальном округе Ставропольского края»  Цель 1 программы: Повышение эффективности муниципального управления в органах местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края | | | | | | | | | | | |
| 1. | Индикатор достижения цели программы |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| 1.1. | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) от числа лиц, запланированных к прохождению обучения | % | - | - | 100 | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2. | Доля муниципальных служащих прошедших аттестацию от общего числа лиц, подлежащих аттестации в соответствующем году | % | 100 | 100 | 100 | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы» | | | | | | | | | | | |
| Задача 1 подпрограммы: Повышение профессионального уровня кадрового состава | | | | | | | | | | | |
| 2 | Показатель решения задачи подпрограммы программы |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| 2.1. | Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) | человек | **-** | **-** | 5 | 6 | | 7 | 7 | 7 | 7 |
| Задача 2 подпрограммы: Совершенствование организации муниципальной службы | | | | | | | | | | | |
| 3 | Показатель решения задачи подпрограммы программы |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| 3.1. | Доля нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведенных в соответствии с законодательством, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов по вопросам местного самоуправления | % | 100 | 100 | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3  к муниципальной программе  «Развитие муниципальной службы  в Труновском муниципальном округе  Ставропольского края» |

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в Труновском муниципальном округе

Ставропольского края»1

1Далее в настоящем приложении используется сокращение - программа

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия подпрограммы программы | Тип основного  мероприятия | Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) основного мероприятия подпрограммы программы | | Срок | | | | Связь с индикаторами достижения целей программы и показателями решения задач подпрограммы программы |
| начала  реализации | | окончания реализации | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | | 6 | | 7 |
|  | Цель 1 программы: Повышение эффективности муниципального управления в органах местного самоуправления  Труновского муниципального округа Ставропольского края  Подпрограмма: «Развитие муниципальной службы» | | | | | | | | |
| Задача 1 подпрограммы: Повышение профессионального уровня кадрового состава | | | | | | | | | |
| 1.1. | Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | осуществление мероприятий участниками реализации программы | отдел правового  и кадрового обеспечения администрации муниципального округа; | 2022 | | 2027 | | пункт 1.1, 2.1 приложения 1 к программе | |
| 1.2. | Проведение аттестации муниципальных служащих | осуществление мероприятий участниками реализации программы | отдел правового и кадрового обеспечения администрации муниципального округа | 2022 | | 2027 | | пункт 1.2, 2.2 приложения 1 к программе | |
| Задача 2 подпрограммы: Совершенствование организации муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 1.3. | Совершенствование нормативной правовой базы муниципального округа по вопросам развития муниципальной службы | осуществление мероприятий участниками реализации программы | отдел правового и кадрового обеспечения администрации муниципального округа | 2022 | | 2027 | | пункт 3.1 приложения 1 к программе | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 4  к муниципальной программе  «Развитие муниципальной службы  в Труновском муниципальном округе  Ставропольского края» |

объемы и источники

финансового обеспечения муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

в Труновском муниципальном округе Ставропольского края» 1

1Далее в настоящем приложении используется сокращение - программа

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия программы | Источники финансового обеспечения по ответственному исполнителю, соисполнителю подпрограммы программы, основному мероприятию подпрограммы программы | Прогнозная (справочная) оценка расходов по годам  (тыс. рублей) | | | | | |
| 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Программа | всего: | 120,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 |
| бюджетные ассигнования бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края (далее – Бюджет округа), в т.ч. предусмотренные: | 120,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 |
| администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края (отдел правового и кадрового обеспечения) | 120,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 |
| 2. | Подпрограмма 1 | всего: |  |  |  |  |  |  |
| бюджетные ассигнования Бюджета округа, в т.ч. предусмотренные: | 120,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 |
| администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края (отдел правового и кадрового обеспечения) | 120,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 |
| в том числе следующие основные мероприятия: |  | | | | | | |
| 2.1. | Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | всего: | 120,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 |
| средства Бюджета округа | 120,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 |
| в т.ч. предусмотренные: |  |  |  |  |  |  |
| администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края (отдел правового и кадрового обеспечения) | 120,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 |
| 2.2. | Проведение аттестации муниципальных служащих | отдел правового и кадрового обеспечения администрации муниципального округа | не требует финансового обеспечения | | | | | |
| 2.3. | Совершенствование нормативной правовой базы муниципального округа по вопросам развития муниципальной службы | отдел правового и кадрового обеспечения администрации муниципального округа | не требует финансового обеспечения | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 5  к муниципальной программе  «Развитие муниципальной службы  в Труновском муниципальном округе  Ставропольского края» |

СВЕДЕНИЯ

о весовых коэффициентах, присвоенных целям муниципальной программы, задачам подпрограммы программы

«Развитие муниципальной службы в Труновском муниципальном округе Ставропольского края»1

1Далее в настоящем приложении используется сокращение – программа

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цели программы и задачи подпрограмм программы | Значения весовых коэффициентов,  присвоенных целям программы,  по годам | | | | | |
| 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Цель 1 программы: повышение эффективности муниципального управления в органах местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Задача 1 подпрограммы: повышение профессионального уровня кадрового состава | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| Задача 2 подпрограммы: совершенствование организации муниципальной службы | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 6  к муниципальной программе  «Развитие муниципальной службы  в Труновском муниципальном округе  Ставропольского края» |

СВЕДЕНИЯ

об источнике информации и методике расчета индикаторов достижения целей муниципальной программы

и показателей решения задач подпрограммы программы «Развитие муниципальной службы

в Труновском муниципальном округе Ставропольского края»1

1Далее в настоящем приложении используется сокращение – программа

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы программы | Единица  измерения | | Источник информации  (методика расчета) | Временные характеристики индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи  подпрограммы  программы |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 |
| Программа «Развитие муниципальной службы в Труновском муниципальном округе Ставропольского края» | | | | | |
| 1. | Индикатор достижения цели  программы | |  |  |  |
| 1.1. | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от числа лиц, запланированных к прохождению обучения | | процентов | рассчитывается по формуле:  а = б/с\*100%,  где б – количество человек, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку),  с – количество человек запланированных к прохождению обучения | ежегодно |
| 1.2. | Доля муниципальных служащих  прошедших аттестацию, от общего числа лиц, подлежащих аттестации в соответствующем году | | процентов | рассчитывается по формуле:  а = б/с\*100%,  где б – количество муниципальных служащих прошедших аттестацию  с – количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, в соответствии со списком лиц, подлежащих аттестации в соответствующем году | ежегодно |
| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы» | | | | | |
| 2. | Показатель решения задачи  подпрограммы программы | |  |  |  |
| 2.1. | Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) | | человек | данные предоставляются отделом правового и кадрового обеспечения администрации муниципального округа | ежегодно |
| 2.2. | Доля нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведенных в соответствии с законодательством, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов по вопросам местного самоуправления | | процентов | а = б/с\*100%,  где б – количество нормативных правовых актов по вопросам местного самоуправления, приведенных в соответствие с законодательством;  с – общее количество муниципальных нормативных правовых актов по вопросам местного самоуправления  данные предоставляются отделом правового и кадрового обеспечения администрации муниципального округа | ежегодно |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 7  к муниципальной программе  «Развитие муниципальной службы  в Труновском муниципальном округе  Ставропольского края» |

Сведения

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в Труновском муниципальном округе Ставропольского края»1

1Далее в настоящем приложении используется сокращение – программа

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения  нормативного правового акта | | Ответственный исполнитель, соисполнитель программы,  подпрограммы | Ожидаемые сроки  принятия нормативного правового акта |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 |
|  | Подпрограмма 1«Развитие муниципальной службы» | | | | |
| 1 | Распоряжение администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края «О проведении аттестации муниципальных служащих»  Приказы отраслевых (функциональных)  и территориальных органов администрации муниципального округа | | список муниципальных служащих подлежащих аттестации в соответствующем году;  график аттестации муниципальных служащих | отдел правового и кадрового обеспечения администрации муниципального округа;  отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации муниципального округа | 1 квартал 2022 года |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_